



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรม Strong

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม ถนนภู่กำชัย ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายวณิกเกียรติ ยิ่งพันธ์

โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๓๕๑ - ๐๕๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๔

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๔

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม มุ่งต้านทุจริต

- มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดกิจกรรม

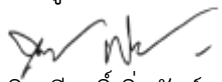
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ปลูกฝังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริต	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ชมรม	ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม	เจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรมมีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	-	←			→	
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	แสดงถึงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม	มีค่านิยมร่วมในองค์กร	-	↔				
๓. กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงาน ป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต	-	←			→	
๔. จัดทำคู่มือต่าง ๆ ๔.๑ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๒ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมบริการ	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงาน ป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต		←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงานป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต	-	←			→	
๖. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงานป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต	-	←			→	
๗. สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงานป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต	-	←			→	
๘. จัดทำแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในการทำงานป้องกันการทุจริต	ชมรม Strong	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงผลการทุจริต	-	←			→	

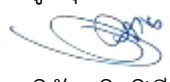
ผู้เสนอแผน

(นายสุวิทย์ พรหมบุตร)
 หน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบ


 (นายวิชัยเกียรติ ยิ่งพันธ์)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโขงเจียม

ผู้อนุมัติแผน


 (นายวุฒิชัย ลิ้มปิที่ปราการ)
 สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม